

Stapsgewijs de Wet Inburgering 2021 invoeren

Whitepaper
Februari 2020

Merel Huisman
Daan Heineke
Loes van Santvoort
Romy Rense



Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Waarom is een nieuwe wet nodig?	4
Wat gaat er veranderen?	6
Hoe kunnen gemeenten de nieuwe wet implementeren?	9
Conclusie	14
Bronnen	15

Inleiding

Inburgering gaat op de schop. Met deze woorden kondigde minister Koolmees in een kamerbrief eind 2018 aan ingrijpende wijzigingen door te willen voeren in het Nederlandse inburgeringsstelsel (1). De beoogde ingangsdatum van de nieuwe wet Inburgering is 1 januari 2021.

De grootste verandering? De gemeenten krijgen de regierol en worden verantwoordelijk voor het inburgeringsproces. In het huidige stelsel ligt de verantwoordelijkheid tot inburgering nog volledig bij de inburgeraar zelf. Gemeenten worden dus verantwoordelijk voor het organiseren van de inburgering en dat is een grote beleidsmatige verandering die vraagt om aanpassing en de vernieuwing van het beleid en de uitvoering bij gemeenten. Zo moeten gemeenten verschillende leerroutes op maat aanbieden. Daarbij wordt ook een hoger taalniveau vereist om beter te kunnen aansluiten bij de arbeidsmarkt. Toeleiding naar werk komt centraal te staan. Er zijn nog meer verantwoordelijkheden waar gemeenten zorg voor moeten dragen zoals een brede intake, persoonlijk plan inburgering en participatie, financieel ontzorgen, participatieverklaringstraject en maatschappelijke ondersteuning.

Er zijn nog onzekerheden over de nieuwe wetgeving, onder andere hoe de financiën geregeld worden. Een recent gepubliceerd onafhankelijk financieel onderzoek laat zien dat het rijk jaarlijks 42,3 miljoen te weinig heeft begroot voor gemeenten om de wet goed uit voeren (2). Daarnaast zijn er veel reacties gekomen op de wetsconsultatie waar nog aan gewerkt wordt.

Al met al wordt het voor de gemeenten een grote uitdaging om zich met al deze onzekerheden goed voor te bereiden op de nieuwe wet. Daarom is het belangrijk om als gemeente op tijd te starten met voorbereiden op de nieuwe

wet en is het nu al tijd voor actie. De ervaren projectleiders, (beleids)adviseurs en professionals van Langhenkel-Talenter staan de gemeenten graag terzijde tijdens dit proces. In deze publicatie vindt u de belangrijkste informatie over de nieuwe wet inburgering en de mogelijkheden voor gemeenten om de wet goed te implementeren.

“
Het einddoel is dat inburgering van nieuwkomers in Nederland ten dienste staat van zo snel mogelijke participeren, liefst via betaald werk. Dat is nu onvoldoende het geval. Dat is slecht voor Nederland én slecht voor inburgeraars. In deze brief leg ik u voorstellen voor aanpassingen van het inburgeringsstelsel voor, waarbij mij voor ogen staat dat de inburgeraar, de gemeenten en de rijksoverheid optimaal in positie worden gebracht om nieuwkomers zo snel mogelijk mee te laten doen in Nederland.
– Minister Koolmees”

Waarom is een nieuwe wet nodig?

Nederland heeft sinds 1996 een inburgeringsbeleid en in 1998 trad de Wet Inburgering Nieuwkomers (WIN) in werking. Op grond van deze wet waren nieuwkomers verplicht aan een door de gemeente vast te stellen inburgeringsprogramma deel te nemen. Het beleid was er op gericht om mensen die zich permanent in Nederland vestigen in staat te stellen zo snel mogelijk een zelfstandige positie te verwerven. Omdat de resultaten achterbleven werd er in 2007 ingestemd met een gewijzigd wetsvoorstel inburgering. De Wet Inburgering (WI) werd vastgesteld en hiermee werd een omslag gemaakt naar een meer verplichtend en resultaatgericht stelsel. Bij de invulling van de inburgeringsplicht stond de eigen verantwoordelijkheid van de inburgeringsplichtige centraal. Dit gold zowel voor het behalen van het examen als de bekostiging van het traject.

De Wet Inburgering heeft betrekking op alle vreemdelingen, die rechtmatig verblijf krijgen op basis van de Vreemdelingenwet 2000, die 16 jaar of ouder zijn en de pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt. Iedereen die permanent in Nederland komt wonen, moet Nederlands leren en weten hoe de samenleving in elkaar zit. De Wet Inburgering is dus van toepassing op alle nieuwkomers zowel statushouders als gezinsmigranten.

Na de invoering van de Wet Inburgering in 2007 is de wet nog twee keer gewijzigd. In 2013 kregen inburgeraars meer eigen verantwoordelijkheid. Inburgeraars moeten zelf een lening afsluiten bij DUO om inburgeringscursussen uit te zoeken en in te kopen. In 2016 is de wet wederom aangepast en kregen de gemeenten nieuwe wettelijke taken in het begeleiden van nieuwkomers. Deze nieuwe taken waren het aanbieden van een participatieverklaringstraject en maatschappelijke begeleiding aan inburgeraars. Veel gemeenten laten deze taken uitvoeren door een

welzijnsorganisatie die meestal vrijwilligers inzet, bijvoorbeeld Vluchtelingenwerk. Het is belangrijk deze organisaties ook te betrekken bij de nieuwe wetgeving, gezien zij al veel praktijkervaring hebben.

Ondanks de verschillende aanpassingen in de wet bleven er evenwel knelpunten bestaan. De wet is daarom uitgebreid geëvalueerd. De hoofdconclusie over de wet in de evaluatie was:

'Inburgering wordt als belangrijk gezien voor een volwaardige participatie in de samenleving, maar het stelsel kent diverse tekortkomingen die een effectieve inburgering belemmeren' (3). Deze tekortkomingen zijn te typeren in drie clusters:

1. Ingewikkeld en onsamenvattend

Het huidige inburgeringsstelsel staat op zichzelf en mist samenhang. Inburgering en de participatie van personen met een migratieachtergrond in de samenleving en op de arbeidsmarkt zijn losgekoppeld van elkaar. Ook is er een kloof tussen inburgering en onderwijs. De 'inburgeringsketen' zelf lijkt te bestaan uit losse schakels die, inhoudelijk en organisatorisch, niet altijd goed op elkaar aansluiten. Er is geen partij in het stelsel die de regie heeft over de inburgering, anders dan de inburgeraar zelf (3).

2. Niet effectief

Het inburgeringsstelsel sluit onvoldoende aan bij de leefwereld en mogelijkheden van – delen van – de doelgroep, waardoor de doelen niet optimaal bereikt worden. Het aanbod van taalcursussen is niet altijd passend bij de behoefte van de inburgeraar. Verder staat het gebruik van boetes en andere consequenties (sanctioneren) centraal in het stelsel. Dit stimuleert de inburgeraar echter niet om op een zo hoog mogelijk niveau, bijvoorbeeld B1, examen te doen. Een deel van de inburgeraars kiest veiligheidshalve voor het lagere A2-niveau, uit vrees niet tijdig te slagen (3).

3. Doet een te groot beroep op zelfredzaamheid van inburgeraars

De nadruk op de eigen verantwoordelijkheid is voor een grote groep inburgeraars niet realistisch. Voor deze groep is onduidelijk: hoe het stelsel precies werkt, waar welke informatie te vinden is, welke inburgeringscursus het best passend is bij de behoefte en het niveau van de inburgeraar en hoe de kosten van cursussen en examens het beste gefinancierd kunnen worden (3).

De evaluatie gaf voor het kabinet voldoende reden om het inburgeringsstelsel anders te organiseren.

Wat gaat er veranderen?

Gemeenten krijgen de regierol in het inburgeringstraject. De overheid wil een nadrukkelijker verband met de uitvoering van de Participatiewet. Met deze opzet krijgt inburgering een positie binnen het brede gemeentelijke sociale domein. Gemeenten worden verantwoordelijk voor het organiseren van de inburgering en dat is een grote beleidsmatige verandering die vraagt om de aanpassing en vernieuwing van het beleid en uitvoering bij gemeenten.

Doelgroep

De doelgroep blijft onveranderd: inburgeraars, in de wet inburgeringsplichtigen genoemd zijn:

vreemdelingen, die rechtmatig verblijf verkrijgen op basis van de Vreemdelingenwet 2000, die 16 jaar of ouder is en de pensioengerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt.

Doelen

Het nieuwe inburgeringsstelsel beoogt een bijdrage te leveren aan het maatschappelijke doel van inburgering: alle inburgeraars doen snel en volwaardig mee in de Nederlandse maatschappij, het liefst via betaald werk.

Resultaten

De inburgeringsplicht gaat bestaan uit:

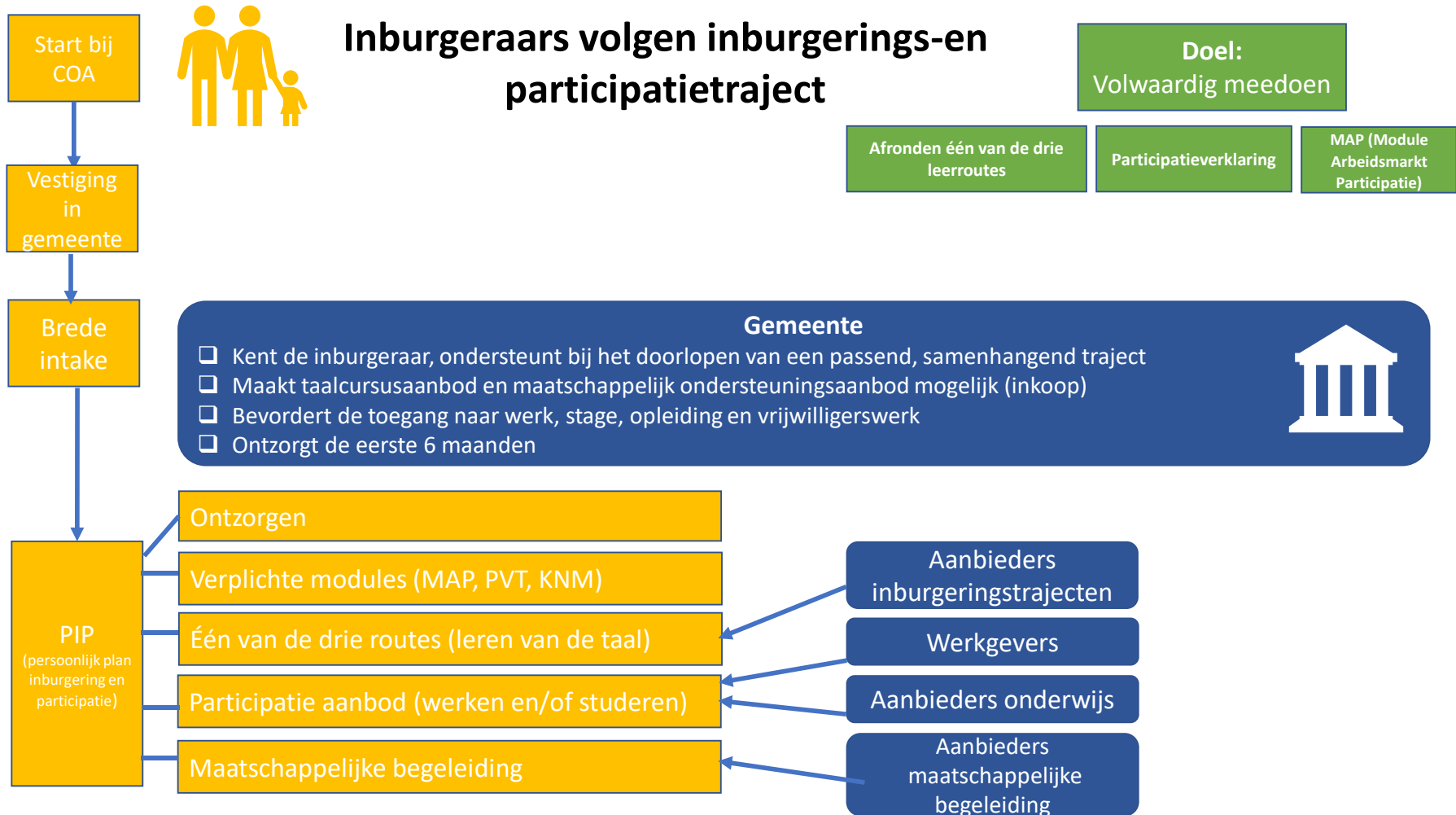
- a) het afronden van het participatieverklaringstraject (PVT);
- b) het afronden van de module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP);

- c) het behalen van het inburgeringsexamen (reguliere route), het afronden van het taalschakeltraject (onderwijsroute) of het afronden van het traject vanuit de zelfredzaamheidsroute.

De inburgeraar blijft zelf verantwoordelijk voor het behalen van het inburgeringsexamen. Daarbij wordt het vereiste taalniveau bij het inburgeringsexamen verhoogd van A2 naar B1. Dit hogere taalniveau is nodig om een zo goed mogelijke positie op de arbeidsmarkt te krijgen.

Regie en uitvoering

Het is de bedoeling dat er een samenhangende inburgeringsketen tot stand komt met de gemeente in de regie op de uitvoering van de inburgering. Gemeenten staan het dichtst bij de inburgerende inwoners en zijn het best in staat om een samenhangende aanpak vorm te geven. De inburgering wordt nadrukkelijk onderdeel van het sociaal domein en in het bijzonder de uitvoering van de Participatiewet. Het inburgeringstraject zal vanaf dag één parallel moeten lopen met gerichte inspanningen op het participeren naar vermogen. Met als doel: Iedereen kan volwaardig mee doen, het liefst via betaald werk.



Rol gemeenten

Gemeenten krijgen in de nieuwe wet vier extra taken:

1. De brede intake uitmondend in een PIP (Persoonlijk Plan Inburgering en Participatie) voor elke inburgeraar:

Het COA brengt via een eigen intake voor statushouders objectief en op een uniforme manier al in het AZC de situatie van de persoon in beeld. Gekeken wordt dan vooral naar zelfredzaamheidsniveau (waaronder gezondheid, sociaal netwerk, psychisch functioneren), taalniveau, opleidingsniveau, praktische competenties, werknemersvaardigheden, werkervaring en motivatie. Vervolgens neemt de gemeente een brede intake af en stelt samen met de inburgeraar een integraal plan (PIP) op, gericht op:

- Het leren van de Nederlandse taal d.m.v. één van de drie leerroutes;
- Een participatieaanbod (het verwerven van vrijwilligerswerk, werk, studie of stage);
- verplichte modules: PVT, MAP; Kennis Nederlandse Maatschappij(KNM);
- Maatschappelijke begeleiding;
- Ontzorgen;
- Andere onderwerpen welke een gemeente belangrijk vindt, bijvoorbeeld financiële zelfredzaamheid, digitale vaardigheden, ontmoetingsactiviteiten etc.

Inburgeraars zijn altijd verplicht om mee te werken aan de uitvoering van het PIP.

2. Het tijdelijk ontzorgen van de inburgeraars

De eerste zes maanden worden statushouders volledig ontzorgd, dit houdt in dat de gemeente de financiën overneemt. Gemeenten betalen in deze periode

de vaste lasten, zoals huur, gas-water-licht etc. uit de bijstand. Wat overblijft ontvangt de statushouder. Op deze manier neemt het risico op schulden af. Gedurende deze periode wordt er gewerkt aan financiële zelfredzaamheid. Er zitten haken en ogen aan dit ontzorgen: toeslagen (huur & zorg) komen bijvoorbeeld altijd binnen op rekening van de inburgeraar, hierdoor kan de gemeente niet de volledige regie hebben. Vanuit Divosa wordt een handreiking ontzorgen ontwikkeld, welke naar verwachting februari 2020 gepubliceerd wordt.

3. De inburgeraars begeleiden bij hun inburgeringstraject & monitoren voortgang

De gemeente is verantwoordelijk voor de begeleiding van de inburgeraars bij hun inburgeringstraject en om de voortgang te monitoren bijvoorbeeld door middel van gesprekken. Daarnaast is de gemeente verantwoordelijk voor de samenhangende uitvoering van het inburgeringsaanbod. Dit houdt in de coördinatie met alle partijen uit het veld. Hierbij is het belangrijk om goed contact te onderhouden en duidelijke afspraken te maken met de taalscholen, maatschappelijke organisaties en werkgevers. Dit vraagt een andere werkwijze van de uitvoering (bijv. inkomensconsulenten of werkcoaches) en hiervoor zijn vaardigheden en trainingen nodig.

4. Het inkopen van voldoende goed taalcurus aanbod

Daar waar in de huidige wet de inburgeraars zelf het aanbod moeten zoeken en kiezen, wordt die keuze in de nieuwe wet helemaal overgelaten aan de gemeente. De gemeente zal na moeten gaan wat er aan aanbod nodig is en dat verwerven. De drie leerroutes kunnen worden ingekocht. Het ministerie van SZW heeft een [handreiking inkoop](#) gepubliceerd waar tips in staan hoe gemeenten dit vorm kunnen geven.

Hoe kunnen gemeenten de nieuwe wet implementeren?

Er gaat dus het een en ander veranderen in het inburgeringsstelsel vanaf 2021. Gemeenten kunnen zich daar tijdig op voorbereiden door een planmatige aanpak. We adviseren hierbij onderscheid te maken in 5 fasen:

1. *Inlichten*: informatie verzamelen hoe inburgering nu gaat (startfoto) en wat de opgave is vanuit de nieuwe wet;
2. *Richten*: nieuw beleid ontwikkelen en opstellen ten aanzien van inburgering. Nagaan wat de lokale ambities zijn;
3. *Inrichten*: de uitvoeringsorganisatie gereed maken voor de uitvoering van de inburgeringswet (regels, processen en medewerkers op orde);
4. *Verrichten*: vanaf 2021 de inburgeringsprocessen op de nieuwe wijze uitvoeren;
5. *Berichten*: de voortgang van de trajecten als geheel, de resultaten en de kosten monitoren en evalueren.

In de volgende paragrafen worden deze fasen nader uitgewerkt en wordt aangegeven hoe Langhenkel-Talenter kan ondersteunen bij het invoeren van de wet inburgering 2021.

1. Inlichten

In deze eerste fase is het belangrijk om informatie te verzamelen over het huidige proces. Hoe is de integratie van statushouders op dit moment geregeld binnen uw gemeente? Breng het huidige proces in beeld aan de hand van een **startfoto**. Zo ziet u wat uw gemeente wellicht al doet in de geest van de nieuwe wet en welke uitdagingen er nog liggen.

Veel gemeenten hebben bij de hoge instroom van vluchtelingen vanaf 2015 al projecten opgezet om integratie en inburgering te bevorderen. Goede voorbeelden en huidige projecten kunnen inspiratie geven voor het implementeren van de nieuwe wet. We adviseren de gemeenten integraal en domein overstijgend te kijken. Wellicht zijn er interessante initiatieven of projecten vanuit re-integratie of werk & inkomen welke aangepast kunnen worden voor de doelgroep inburgeraars.

Ondersteuning Langhenkel-Talenter:

- o Maken van een startfoto met behulp van Lean Green Belt gecertificeerde adviseurs
- o Evalueren van huidige processen en beleid
- o Op zoek naar best practices binnen de gemeente

2. Richten

In de tweede fase is het van belang om als gemeente nieuw beleid te ontwikkelen en op te stellen ten aanzien van inburgering. Breng in kaart wat de wettelijke taken zijn die gemeenten uit moeten voeren. In het te ontwikkelen beleid legt uw gemeente vast hoe het deze wettelijke taken wilt uitvoeren. Daarnaast is het van belang om na te gaan wat de lokale ambities zijn. Wil uw gemeente nog wat extra's bieden bovenop de wettelijke verplichtingen? Zo ja, wat dan? Bijvoorbeeld extra aandacht en begeleiding voor vrouwelijke statushouders of juist voor jongeren.

Het is belangrijk om voor het opstellen van beleid input op te halen bij samenwerkingspartners, zoals taalscholen, maatschappelijke organisaties en vrijwilligersorganisaties. Zeker taalscholen hebben al veel ervaring hiermee en het is zonde om deze kennis niet te gebruiken.

Gezien de instroom van vluchtelingen op dit moment een stuk lager is dan een paar jaar geleden is het volume om de leerroutes in te kopen klein. Gemeenten kunnen hierin regionaal samenwerken. In deze fase wordt ook bepaald hoe de inkoop vorm gegeven wordt (zie ook [handreiking inkoop](#)). Het is als gemeente noodzakelijk om af te kaderen wat regionaal en wat lokaal gedaan wordt. Hierin kunnen de regiocoördinatoren van Divosa ook een rol spelen. Bij het opstellen van het beleid dient de gemeente in kaart te brengen hoe en op welke manier dit aansluit bij aangrenzende beleidsvelden, zorg voor een integrale aanpak.

Ondersteuning Langhenkel-Talenter:

- Begeleiden visievormingstraject (adviesopdracht)
- Ophalen input van samenwerkingspartners d.m.v. speciaal (te maken) ketenpartnerspel
- Inhuur beleidsadviseur inburgering en/of projectleider inburgering nieuwe stijl

2. Inrichten

In deze fase is het van belang de organisatie gereed te maken voor de uitvoering van de nieuwe wet. Er zullen methodieken ontwikkeld moeten worden om de nieuwe processen zoals brede intake, PIP en ontzorgen vorm te geven. Daarnaast moeten deze methodieken ook goed gaan landen in de organisatie. Dit betekent het opstellen van werkinstructies, procesbeschrijvingen, het inrichten van systemen en medewerkers trainen. Ook vraagt het voeren van regie en het samenwerken met partijen om andere competenties van de consultants. Gemeenten zullen de huidige consultants moeten trainen tot inburgeringsregisseurs, hierbij kan de [Langhenkel-Talenter Academie](#) ondersteunen. Ook zullen er waarschijnlijk

Ondersteuning Langhenkel-Talenter:

- De academie kan consultants opleiden en trainen tot inburgeringsregisseurs.
- Inhuur beleidsadviseur inburgering en/of projectleider inburgering nieuwe stijl
- Methodiekontwikkeling brede intake en PIP

taken en werkzaamheden uitbesteed worden aan andere partijen. Dit is de fase om hier concreet afspraken over te maken.

4. Verrichten

Vanaf januari 2021 gaat de nieuwe wet inburgering naar verwachting in. Dit houdt in dat er vanaf dan ook volgens de nieuwe wet gewerkt zal moeten worden. Dit betekent dat alle inburgeringsprocessen zoals de brede intake, pip etc. nu op de nieuwe wijze uitgevoerd gaan worden. De gemeente zal goed moeten monitoren en sturen, en echt haar regierol pakken. Dit vraagt om extra inzet van de uitvoering. Onze inburgeringsregisseurs zijn opgeleid door onze academie om deze nieuwe rol vorm te geven en gaan graag bij uw gemeente aan de slag om te ondersteunen.

Ondersteuning Langhenkel-Talenter:

- o Inhuur inburgeringsregisseurs/ klantmanagers
- o Inhuur beleidsadviseur en/of projectleider inburgering nieuwe stijl

5. Berichten

Als het inburgeringsstelsel is ingericht in uw gemeente is het belangrijk om goed te monitoren en eventueel bij te sturen. Niet alles zal vanaf het begin vlekkeloos verlopen. Langhenkel-Talenter kan hierbij ondersteunen middels het uitvoeren van een onafhankelijke monitorrapportage voor het gehele

inburgeringsstelsel of bepaalde deelgebieden. Denk aan de voortgang van de trajecten als geheel. Zijn inburgeraars bijvoorbeeld ook daadwerkelijk sneller aan het werk? Vallen de kosten niet te hoog uit? Hoe verloopt de samenwerking in de keten? Etc.

Ondersteuning Langhenkel-Talenter:

- o Uitvoeren van een periodieke monitorrapportage gehele inburgeringsstelsel of bepaalde deelgebieden

Ondersteuningsmogelijkheden voor gemeenten om de Wet Inburgering 2021 in te voeren

Met onze kennis, kunde, nieuwsgierigheid en betrokkenheid streven we ernaar om elk vraagstuk op maat op te lossen. Dit doen wij door het bieden van kennis, capaciteit, interim-management, advies en projectmatige oplossingen binnen de werkvelden Sociaal Domein, Ruimte en Bedrijfsvoering. Vanuit een integraal perspectief kijken wij verder dan de gebaande paden. Authenticiteit en flexibiliteit vormen de basis voor innovatieve en duurzame oplossingen. Daarnaast is de Langhenkel-Talenter Academie een gerenommeerde opleidings- en kennisinstituut. Wij ontwikkelen onze én uw medewerkers op inhoudelijke kennis en vaardigheden middels trainingen, actualiteitencolleges en erkende maatwerk opleidingen.

Tabel 1. Overzicht implementatie inburgering

1. Inlichten	2. Richten	3. Inrichten	4. Verrichten	5. Berichten
✓ Startfoto maken <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het in beeld brengen van de huidige inburgeringsdoel-groep, -aanpak en -resultaten ▪ Raadplegen van Divosa-regiocoördinator 	✓ Uitgangspunten bepalen <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bepalen van de lokale ambities ▪ Afstemmen met andere gemeenten in de regio ▪ Verwervingsstrategie leerroutes bepalen ▪ Beschikbare middelen bepalen voor inburgeringsonderwijs (leerroutes) ▪ Aansluiting bij vigerend sociaal beleid 	✓ Proces brede toegang en PIP <ul style="list-style-type: none"> ▪ Methodieken ontwikkelen t.a.v. intake en Plan Inburgering en Participatie (PIP): wat is startpositie en wat zijn ontwikkelingsmogelijkheden? ▪ Afstemming met intake van het COA (warme overdracht en gebruik TVS) 	✓ Uitvoeren brede intake <ul style="list-style-type: none"> ▪ Integrale vraagverheldering ▪ Plan Inburgering en Participatie binnen 6 weken na vestiging in gemeente (niet vrijblijvend) 	✓ Monitoren brede intake
✓ Uitvoeren van een pilot <ul style="list-style-type: none"> ▪ Middelen beschikbaar via Ministerie VWS -min SZW ▪ Evaluatie van huidig beleid 	✓ Opstellen van beleid Betrekken van diverse ketenpartners zoals taalscholen, vluchtelingwerk, werkgevers, welzijnswerk etc.	✓ Proces regierol (voortgang en handhaving) Manier om toe te zien op een passend inburgeringsaanbod van maximaal 3 jaar na vestiging	✓ Uitvoeren regierol (voortgang en handhaving) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Snelle communicatie en start bij bekend worden van komst inburgeraar ▪ Volgen van de voortgang 	✓ Monitoren regierol (voortgang en handhaving)
		✓ Proces participatieverklaringen Opstellen van een werkwijze participatieverklarings-traject (PVT van minimaal 12 uur)	✓ Uitvoeren PVT Werken aan kennis van NL-kernwaarden en betrokkenheid bij NL	✓ Monitoren participatieverklaringen
		✓ Proces ontzorgen Opstellen werkwijze financieel ontzorgen	✓ Uitvoeren financieel ontzorgen Tijdelijk betalen vaste lasten uit bijstand (minimaal 6 maanden)	✓ Monitoren ontzorgen
		✓ Proces leerroutes Inkopen drie leerroutes: onderwijs, regulier en zorg	✓ Aanbieden leerroutes	✓ Monitoren leerroutes Rapportage resultaten leerroutes
		✓ Proces arbeidsmarkt en participatie Organiseren module arbeidsmarkt en participatie (MAP) t.b.v. oriëntatie en actieve praktijkervaring	✓ Organiseren arbeid en participatie	✓ Monitoren arbeid en participatie
		✓ Proces maatschappelijke begeleiding	✓ Organiseren van maatschappelijke begeleiding	✓ Monitoren maatschappelijke begeleiding

		Ondersteuning en begeleiding in praktische zaken en voorlichting	Direct bij vestiging	
		✓ Sturingsproces	✓ Sturen	✓ Monitoren beleid als geheel
		Opstellen van monitorsystematiek	Periodiek voortgang bespreken	
		✓ Voorwaardenscheppende processen	✓ Realiseren van randvoorwaarden	✓ Monitoren randvoorwaarden
				Kostenontwikkeling
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Maken van een startfoto met behulp van onze Lean Green Belt gecertificeerde adviseurs ▪ Ondersteunen bij aanvraag pilot-middelen ▪ Uitvoering van pilot gericht op evaluatie van huidig proces 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Begeleiden visievormingstraject (adviesopdracht) ▪ Ophalen input van samenwerkingspartners d.m.v. speciaal (te maken) ketenpartnerspel ▪ Inhuur beleidsadviseur inburgering en/of projectleider inburgering nieuwe stijl 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Training & opleiding inburgeringsregisseurs via Academie ▪ Methodieontwikkeling brede intake en PIP ▪ Inhuur beleidsadviseur inburgering en/of projectleider inburgering nieuwe stijl 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inhuur inburgeringsregisseurs ▪ Inhuur beleidsadviseur en/of projectleider inburgering nieuwe stijl 	<ul style="list-style-type: none"> Periodieke monitorrapportage gehele inburgeringspraktijk of deelgebieden

Conclusie

Minister Koolmees roept gemeenten op om al in 2019 en 2020 te beginnen met het wijzigen van de inburgeringspraktijk. Daartoe heeft hij voor 2019 en 2020 extra middelen beschikbaar gesteld om al aan de slag te gaan in de geest van de nieuwe wet. Hierdoor profiteert ook de huidige groep inburgeraars (de ondertussengroep) van de stelselwijziging. Ondanks onduidelijkheden en weerstand tegen sommige onderdelen van de nieuwe Wet Inburgering staat nog altijd de ingangsdatum op 1 januari 2021. Wachten is daarom geen optie voor gemeenten.

Langhenkel -Talenter heeft in dit whitepaper gemeenten al enkele handvatten gegeven om de regierol in de nieuwe wet vorm te geven. Langhenkel-Talenter kan u het gehele traject ontzorgen en adviseren, gezien wij kundige adviseurs én bevlogen professionals kunnen leveren. Daarnaast hebben wij een Academie, die trainingen en cursussen kan verzorgen om uw consultants voor te bereiden. Wacht dus niet langer én start nu al met de nieuwe wet vorm te geven! Wilt u meer weten over onze aanpak en mogelijkheden tot ondersteuning? Neem voor een vrijblijvend gesprek contact op met één van onze adviseurs.



LANGHENKEL ■ TALENTER

Merel Huisman

Adviseur Sociaal Domein

E mhuisman@langhenkel-talenter.nl

M +31(0)6 83 15 69 63

L <https://www.linkedin.com/in/huismanmerel/>

W <http://www.langhenkel-talenter.nl>



LANGHENKEL ■ TALENTER

Loes van Santvoort

Adviseur Sociaal Domein

E lsantvoort@langhenkel-talenter.nl

M +31(0)6 83 09 37 49

L <https://www.linkedin.com/in/loesvansantvoort/>

W <http://www.langhenkel-talenter.nl>

Bronnen

1. Kamerbrief Veranderopgave Inburgering, te raadplegen via: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2018/10/23/kamerbrief-veranderopgave-inburgering>
2. Veldonderzoek kosten nieuw inburgeringsstelsel, te raadplegen via: https://vng.nl/sites/default/files/2019-11/rapport_veldonderzoek_kosten_wet_inburgering-2019.pdf
3. Evaluatie van de Wet Inburgering 2013, te raadplegen via: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2018/06/27/evaluatie-van-de-wet-inburgering-2013>